

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ИНДЕКС СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ

В СООТВЕТСТВИИ С РУКОВОДСТВОМ GRI В ВЕРСИИ G4 ОТЧЕТ СФОКУСИРОВАН ПРЕЖДЕ ВСЕГО НА ТЕХ ВОПРОСАХ, КОТОРЫЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫ ДЛЯ КОМПАНИИ И ЕЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И КОТОРЫЕ БЫЛИ ВЫЯВЛЕНЫ В ПРОЦЕССЕ ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ¹.

При подготовке данного Отчета Компания ориентировалась на основной вариант Руководства GRI, который содержит важнейшие элементы отчетности в области устойчивого развития. Также были использованы некоторые показатели отраслевого приложения GRI для нефтегазового сектора (обозначены в общей таблице индексом OG). В индекс включены также соответствующие индикаторы российской системы показателей результативности в сфере устойчивого развития («Базовые индикаторы результативности», разработанные РСПП для использования в корпоративных социальных отчетах).

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1. Заявление генерального директора – председателя правления	9		
G4-2. Ключевые воздействия, риски и возможности	7, 9, 14, 37, 44–47, 60–61, 81–83, 88, 93, 115–118, 121–122		
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3. Название организации	12		
G4-4. Виды продукции и услуги	12–13		
G4-5. Расположение штаб-квартиры	Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3–5		
G4-6. Страны осуществления деятельности и расположения подразделений	12		
G4-7. Характер собственности и организационно-правовая форма	12		
G4-8. Рынки, на которых работает организация	12–13		
G4-9. Масштаб организации	12–13, 59, 115		
G4-10. Численность сотрудников	59	3.1.1	
G4-11. Процент охвата сотрудников коллективными договорами	–	3.1.4	
G4-12. Цепочка поставок организации	30		
G4-13. Изменения масштаба, структуры, собственности или цепочки поставок организации	12–13		

¹ Подробнее читайте в разделе «Об Отчете».

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
G4-14. Применение принципа предосторожности			Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности. Развернутое объяснение см. в Отчете об устойчивом развитии Компании за 2010 год, с. 99.
G4-15. Экономические, экологические, социальные принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		1.1	В настоящее время Компания формально не присоединилась к какой-либо из таких инициатив. При этом Компания руководствуется принципами, зафиксированными в международном стандарте ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности), и публикует отчетность об устойчивом развитии, ориентированную на Руководство GRI.
G4-16. Членство в ассоциациях	108, 120		Компания входит в Союз нефтеэкспортеров России (СОНЭК), Ассоциацию менеджеров, Ассоциацию европейских производителей масел ATIEL (Association Technique de l'Industrie Européenne des Lubrifiants).

ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ

G4-17. Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность			Подробнее в Годовом отчете Компании за 2016 год
G4-18. Методика определения содержания отчета и границ аспектов	3–4		
G4-19. Все существенные аспекты	4–5		
G4-20. Аспекты, существенные внутри организации	4–5		
G4-21. Аспекты, существенные за пределами организации	4–5		
G4-22. Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах, и их причины			Переформулировок информации не производилось.
G4-23. Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами			Существенных изменений не произошло.
G4-24. Список заинтересованных сторон	48		
G4-25. Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	48		
G4-26. Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	48		К ключевым заинтересованным сторонам Компания относит стороны, интересы которых наиболее ощутимо связаны с ее деятельностью и которые, в свою очередь, могут оказать наиболее значительное влияние на способность Компании реализовать свои стратегические цели.
G4-27. Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	3, 49–52, 85–87, 119–120, 129		

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

G4-28. Отчетный год	Календарный год		
G4-29. Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Июнь 2016 года		
G4-30. Цикл отчетности	Отчет выпускается ежегодно		

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
G4-31. Контактное лицо для вопросов по отчету			Контакты для обращений: Блок корпоративных коммуникаций Почтовый адрес: Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3–5 Тел: +7 (812) 363-31-52 Факс: +7 (812) 363-31-51 bkk@gazprom-neft.ru
G4-32. Указатель содержания GRI	133–142		
G4-33. Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчета	2		
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34. Структура корпоративного управления	40–41		
G4-35. Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа к другим сотрудникам	40		
G4-36. Руководитель/руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	46, 61, 82, 117		
G4-38. Состав высшего корпоративного органа и его комитетов	41	3.1.12	
G4-39. Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Не является		
G4-40. Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов. Критерии отбора	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2016 год		
G4-41. Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2016 год		
G4-42. Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей, ценностей, миссии, политик и задач организации	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2016 год		
G4-44. Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	41		
G4-45. Роль высшего органа корпоративного управления в выявлении воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2016 год		
G4-46. Роль высшего органа корпоративного управления в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками	45–46		
G4-47. Частота анализа экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей высшим органом корпоративного управления	45–46		

Код GRI и описание стандартного элемента отчетности	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
G4-48. Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Председатель Правления ПАО «Газпром нефть» А. В. Дюков		
G4-49. Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2016 год		
G4-50. Характер и общее количество критически важных проблем, доведенных до сведения высшего органа корпоративного управления, механизмы для их рассмотрения и разрешения	Подробнее в Годовом отчете «Газпром нефти» за 2016 год		
G4-51. Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	42		Подробнее также в Годовом отчете Компании за 2016 год, с. 140.
G4-52. Порядок определения размера вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	42		
G4-54. Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников			Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации.
G4-55. Процент роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников			Не раскрывается исходя из соображений защиты персональной информации.
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
G4-56. Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения / этические кодексы	12, 43, 44		
G4-57. Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлением недобросовестности, телефон доверия	44, 50–52, 54		
G4-58. Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении / недобросовестности	44, 50–52, 54		

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»			
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента			
G4-ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	18, 30, 63–64, 93, 121, 124	1.2 1.3 1.4 1.6 1.7	Подробнее также в Годовом отчете Компании за 2016 год, с. 64–68.
G4-ЕС2. Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	97–98		
G4-ЕС3. Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	63–64	1.8	В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания выполняет свои обязательства посредством отчислений в Пенсионный фонд.
G4-ЕС4. Финансовая помощь, полученная от государства			В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства.
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента			
G4-ЕС5. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разных полов к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	12, 14, 115–116, 121		Уровень заработной платы в Компании соответствует среднему уровню по отраслевому рынку труда.
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента			
G4-ЕС7. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	115–116, 118, 121–124		
G4-ЕС8. Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	30, 121–124		
G4-ЕС9. Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	31		
G4-ОГ1. Объемы доказанных запасов и добычи	18		
КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ»			
ЭНЕРГИЯ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента			
G4-ЕН3. Потребление энергии внутри организации	106, 107	2.2	
G4-ЕН4. Потребление энергии за пределами организации			Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований.
G4-ЕН5. Энергоемкость	105–109	2.2.1	
G4-ЕН6. Сокращение энергопотребления	105–109		

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
G4-OG3. Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику	109		Показатель раскрыт частично.
G4-EN7. Снижение потребности в энергии продукции или услуг	105–109		
ВОДА			
G4-EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	99	2.3	
G4-EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	99		
G4-EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	99	2.4	
БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81, 93–94, 104		
G4-EN11. Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	104		
G4-EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	104		
G4-EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания	104		
G4-EN14. Общее число видов, занесенных в красный список Международного союза охраны природы и Национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	–		
ВЫБРОСЫ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81, 93–94, 95, 97		
G4-EN15. Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	98		
G4-EN16. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	98		
G4-EN19. Сокращение выбросов парниковых газов	98		
G4-EN20. Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	96		
G4-EN21. Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	96		
G4-EN22. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	99	2.7 2.7.2	Показатель раскрыт частично.

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
ОТХОДЫ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81, 93–94, 100		
G4-EN23. Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	101	2.8	
G4-EN24. Общее количество и объем существенных разливов	–		
G4-EN25. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов			Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.
G4-EN26. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	99		Показатель раскрыт частично.
G4-OG7. Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	100–101		
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	93–94		
G4-EN29. Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	94	2.10	
ТРАНСПОРТ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81, 93–94		
G4-EN30. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	102		
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81, 93–94		
G4-EN31. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	93		
МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ НА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81, 93–94		
G4-EN34. Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	–		

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
--	---	-----------------------	-------------

КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»

ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Занятость

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	60–61		
G4-LA1. Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам	59	3.1.2 3.1.3	Частичное раскрытие: централизованный учет в рекомендуемой Руководством GRI G4 разбивке не ведется.
G4-LA2. Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	63–64		
G4-LA4. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении			В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Здоровье и безопасность на рабочем месте

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	81–83, 88–89, 92		
G4-LA6. Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	89	3.1.5 3.1.6 3.1.7 3.1.8	
G4-LA7. Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	–		
G4-LA8. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	65, 85		

Подготовка и образование

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	60–61, 66–67		
G4-LA9. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	67	3.1.10	

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
G4-LA10. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	68–73		
G4-LA11. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	73		
Разнообразие и равные возможности			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	43		
G4-LA12. Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	41, 59		Подробнее также в Годовом отчете Компании за 2016 год, с. 106–111.
Равное вознаграждение для женщин и мужчин			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	43		
G4-LA13. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности			Базовый оклад не зависит от пола и возраста работников.
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	50, 54		
КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»			
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА			
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	43, 65		
G4-HR4. Выявленные подразделения, в которых есть и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		3.2.1	В отчетный период не выявлено.
Права коренных и малочисленных народов			
G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента	43, 52, 129		
G4-HR8. Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		3.2.3	Случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в отчетном году не выявлено.
G4-OG9. Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и практикуются специальные стратегии по взаимодействию с ними	129		

Сведения о подходах в области менеджмента (СПМ) и показатели	Страница Отчета / ссылка на Годовой отчет	Номер индикатора РСПП	Комментарии
--	---	-----------------------	-------------

КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»

ОБЩЕСТВО

Местные сообщества

G4-СПМ. Сведения о подходах в области менеджмента

115–118

G4-S01. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ

3.3.3

Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании.

G4-S02. Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества

3.3.3

При осуществлении производственной деятельности существует риск отрицательного воздействия на окружающую среду. Компания реализует программы деятельности по минимизации данного риска.

Противодействие коррупции

G4-S03. Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски

В Компании функционирует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании. Оценка рисков производится регулярно.

G4-S04. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им

44

G4-S05. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия

В отчетном году случаев коррупции выявлено не было.

G4-S06. Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям / бенефициарам

–

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

G4-PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение и спонсорство

В отчетный период случаев несоответствия выявлено не было.